

▼ K. INFORMES

1. Informe del Superintendente
2. Informe de la Asociación de Empleados Escolares de California (CSEA)
3. Informe de la Asociación de Educación Woodland (WEA)
4. Informe de los miembros de la junta directiva
5. Información: Actualizaciones del Comité de la Junta

▼ L. ENSEÑANZA Y APRENDIZAJE

1. Información: Panel de las escuelas de California y presentación de datos locales [🔗](#)
2. Información: Informe de Evaluación de Intervención y Prevención del Bullying [🔗](#)
3. Información/Acción: Revisar/Aprobar los Informes de Responsabilidad Escolar [🔗](#)
4. Información: Informe trimestral del Oficial de Recursos Escolares (SRO) (Informe escrito) [🔗](#)
5. Información: Revisar el informe trimestral sobre quejas uniformes de Williams (informe escrito) [🔗](#)

▼ M. INSTALACIONES Y FINANZAS

1. Información: Plan para mejorar nuestra oferta de comidas escolares [🔗](#)
2. Información/Acción de la Junta: Transición del programa estatal y federal COVID-19 debido al vencimiento de los fondos estatales y federales de respuesta al COVID-19 [🔗](#)
3. Acción: Aceptar el Informe de Auditoría Fiscal Externa para el Año Fiscal 2022-23 [🔗](#)
4. Información: Asistencia diaria promedio (ADA) e informe de inscripción para el año escolar 2023-24 (informe escrito) [🔗](#)

N. INFORMACIÓN: SOLICITUDES DE FUTUROS ARTÍCULOS DEL ORDEN DEL DÍA (requiere completar el formulario de solicitud)

O. INFORMACIÓN: COMENTARIOS FINALES

P. FECHA Y HORA DE LA PRÓXIMA REUNIÓN ORDINARIA PROGRAMADA DE LA JUNTA: Jueves 15 de febrero de 2024 - Sesión cerrada a las 5:00 pm y 6:00 pm para la sesión abierta

P. APLAZAMIENTO

En cumplimiento de las regulaciones de la Ley Brown, esta agenda fue publicada legalmente el 12 de enero de 2024 .

Para adaptaciones relacionadas con discapacidades o servicios de traducción, comuníquese con la Oficina del Superintendente por correo electrónico a maribeth.villalobos@wjusd.org o llame al 530-406-3202, al menos un día hábil antes de la reunión programada.

Metas del Plan de Responsabilidad de Control Local (LCAP)

- Meta 1: Preparación para la universidad y la carrera
 - Cada estudiante cumplirá con las habilidades y competencias del perfil de posgrado para estar preparado para la universidad y una carrera a través de un entorno riguroso, intelectualmente rico y culturalmente relevante.
- Meta 2: Satisfacer las necesidades socioemocionales y académicas
 - Las necesidades socioemocionales y académicas individuales de cada estudiante se cumplirán mediante una primera instrucción de calidad, enriquecimiento e intervención en un entorno seguro, de apoyo e inclusivo.
- Meta 3: Acelerar el rendimiento de los estudiantes de inglés
 - Acelerar el rendimiento académico y el dominio del inglés de cada estudiante de inglés a través de un enfoque orientado a los activos y una instrucción basada en estándares.
- Meta 4: Oportunidades de participación y liderazgo para los jóvenes
 - Proporcionar oportunidades significativas de participación y liderazgo para que los jóvenes den forma directa y significativamente a la educación y la comunidad escolar de cada estudiante.

Acuerdos del Patronato

- Registrarse
- Recuerde nuestro propósito más amplio
- Límites
- No es una suma cero
- Abrir/aspirar a encontrar puntos en común
- Tener empatía y ser respetuoso

Acuerdo:

La Junta Directiva del Distrito Escolar Unificado Conjunto de Woodland se esforzará por cumplir con los procesos y procedimientos incluidos en el Manual de Gobernanza de la Junta.

Los fideicomisarios también se esforzarán por:

- **Sea impecable con su palabra**

En esencia, este acuerdo se centra en la importancia de hablar con integridad y elegir cuidadosamente las palabras antes de decirlas en voz alta.

- **No tomar nada personalmente**

Este acuerdo proporciona a los fideicomisarios una manera de defender la importancia de tener un fuerte sentido de sí mismo y no necesitar depender de las opiniones de los demás para estar contentos y satisfechos con su propia imagen.

- **No hacer suposiciones**

Cuando uno asume lo que otros piensan, puede crear estrés y conflicto interpersonal porque la persona cree que su suposición es una representación de la verdad.

- **Siempre haz lo mejor que puedas**

Este acuerdo implica integrar los primeros tres acuerdos en la junta directiva y también servir a la comunidad en todo su potencial.